

블라인드 채용 직무설명서: 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구

채용분야	인적자원개발 및 직업교육훈련 연구 (연구직-박사급)	분류체계	대분류	-	
			중분류	-	
			소분류	-	
			세분류	-	
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 한국직업능력연구원은 직업교육훈련에 관한 정책 연구, 정보 및 자료의 수집·관리·보급 및 프로그램 개발, 자격제도에 관한 정책의 연구·개발, 민간자격의 국가 공인을 위한 검토 및 조사·연구, 직업교육훈련기관에 대한 평가 및 직업교육훈련 프로그램의 평가인정 등에 관한 수탁사업, 지역·산업 인적자원개발 및 직업교육훈련 연계 인력수급에 관한 연구·사업, 생애 진로개발에 관한 연구·사업 등을 수행함. 				
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구 				
주요업무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> (인적자원개발 관련 연구) 인적자원개발 정책 및 제도, 산업별 인력 수급 전망 및 분석, 교육 및 노동시장 연계, 자격제도 및 정책 업무를 수행함. (직업교육 관련 연구) 직업교육 정책 및 제도/프로그램개발 및 보급, 직업교육내실화 지원 및 프로그램의 평가, 직업교육 교과교육과정 개발·운영·평가와 자격 연계, 직업계고교 및 전문대학에 관한 연구 업무를 수행함. (직업능력개발 관련 연구) 직업능력개발 정책 및 제도, 고용 및 노동시장 및 훈련시장 분석, 일-학습-훈련-평가 연계, 취약계층 능력개발 훈련 및 고용지원, 지역별-산업별 훈련수급 및 분석 업무를 수행함. (진로교육 관련 연구) 진로 및 직업관련 정책 및 제도운영, 직업연구 및 직업의식, 진로상담 및 진로체험 업무를 수행함. 				
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> 서류심사 → 면접시험 → 대표논문발표 				
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 무관(단, 기관 정년기준 적용) 성별 : 무관 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (공통) 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구에 활용할 수 있는 다음의 지식이 필요함. - 이론 및 선행연구에 대한 지식, 각종 통계자료의 출처 및 내용에 대한 지식, 연구방법론, 정량적 자료 확보 방법, 조사 설계 및 방법, 사회 이슈 및 정부 정책에 대한 지식 등 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (공통) 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구에 활용할 수 있는 다음의 기술이 필요함. - 연구주제와 관련된 사회현상에 대한 이해능력, 연구사업의 필요성 및 목적 작성 능력, 자료 수집 및 중요도에 따른 선별 능력, 수집 자료의 심층 분석 능력, 조사 수행 능력, 정부 정책의 문제점 분석 능력, 협업능력, 연구결과를 통한 새로운 정책 제시 능력, 수행된 연구 내용을 논리적으로 구성하는 능력, 수행한 연구 결과를 가독성 있게 서술하는 능력, 연구결과 종합 능력, 프레젠테이션 능력 등 				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> (공통) 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공동연구진과 업무를 적절하게 분담하고 협력하는 자세, 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하고자 하는 태도, 공익에 기여하고자 하는 자세 등 				
응시자격	모집직급		응시자격		비고
	부연구위원 (정규직)	학술연구분야		<ul style="list-style-type: none"> 관련 학술연구분야 박사학위 소지자 	
교육학					
경제학					
		사회과학(행정, 사회, 심리, 사회복지, 통계 등) 및 경영(기술경영 포함) 계열			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> 관련 연구 유경험자 영어 및 외국어 등 글로벌 역량을 갖춘 자 				
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> 관련 법령에 의거 취업지원 대상자(보훈 대상자) 및 장애인 우대(관련 증빙서류 제출 시) 본원에서 청년인턴으로 6개월 이상 근무하고, 수료증을 발급받은 자 관련 법령에 의거 이전지역인재(세종·대전·충남·충북 소재 대학(대학원 학력 제외)) 또는 고등학교를 졸업(최종학력 기준)하였거나 졸업예정인 자 				
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력 				
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.krivet.re.kr 기관 홈페이지 참고 NCS 홈페이지(www.ncs.go.kr) → NCS 학습모듈 검색 				